

# MIDの考え方を解説

## 2月生涯研修 大歯・山本氏 初期う蝕の診断など



臨床学術部は2月21日、「保険でよい歯科医療を、近年の保存修復治療」をテーマに生涯研修講座を開いた。Zoomを用いたWEB講習会として開催し、山本一世氏(大阪歯科大学歯科保存学講座主任教授)を講師に35人が参加した。山本氏は、「削ってう

める治療が中心だった保存修復学は、歯質と歯髓の保存を重視したMID (Minimal Intervention Dentistry: 最小限の侵襲による修復治療)へと変遷を遂げつつある」と強調。 「う蝕治療ガイドライン」(日本歯科保存学会)に色濃く反映されるMIDの考え方を紹介した。

エナメル質初期う蝕へ

「保存修復学は、歯質と歯髓の保存を重視した最小限の侵襲による修復治療へと変遷を遂げつつある」と語る山本氏。2月21日、保険医会館

解説した。根面う蝕への対応では、高齢期患者の予防と多発性根面う蝕の進行抑制剤等を解説した。

## コロナ補助金など

### 経税部 確定申告で学習会

確定申告で注意するポイントや、令和2年度の改正点について学ぼうと、医科・歯科の経税士団の西村博史氏を講師に講習会を共催し、11人が参加した。令和2年分の確定申告では、基礎控除や給与所得控除の変更、公的年金控除の引き下げ、ひとり親控除の創設など多くの変更がある。また、新型コロナウイルス

う蝕の除去範囲▽深在性う蝕における歯髓保護▽露髄の可能性の高い深在性う蝕への対応▽臼歯部におけるコンポジットレジン修復の有用性▽補修の有用性—をそれぞれ

## 2020年歯科診療報酬改定にかかる改善および2022年歯科診療報酬改定に向けた改善要望⑤

8. 「か強診」と関連付けされた「歯科疾患管理料の長期管理加算」「エナメル質初期う蝕」および「SPT」の算定項目は、全歯科医療機関が同じ条件で取り組めるように再編・整理すること。上記の趣旨から、施設基準は人員、設備等の基準を設けなければ、安全性や水準が保持できないことが明確な場合などに限定すべきである。

【要望理由】2016年改定で導入された「か強診」は「歯管に+120点の長期管理加算」、「エナメル質初期う蝕管理加算」、「SPTⅡ」が算定できる。「か強診」については、施設基準と関連付けされた上記の点数項目(医療の質)に関連性がなく、同じ医療行為であっても請求点数に差があるなど、患者や医療従事者にとって理解しにくい評価となっている。

SPT、Ceまたはう蝕多発傾向者に対する処置など、どの医療機関でも提供できる技術を施設基準の算定実績にしているが、臨床経験によって安全性を確保する外科手術などは性質を異にしており、算定実績を増やしても「か強診」との関連性が担保されるものではない。さらに、施設基準の要件を増やしたことで、むしろ矛盾が拡大し、地域格差や医療機関格差を生じさせるなどの問題を引き起こしている。例えば、長期管理の第一歩ともいえる小児期からの継続管理に貢献してきた小児歯科が「か強診」のシステムから閉ざされ、初期う蝕(+260点)算定の道を事実上閉ざされたことはまさにその象徴である。また、人口減少で歯科衛生士の確保が困難な地域で、在宅医療などの地域医療に取り組む医療機関は評価の対象外になる可能性が高い。

上記の観点から、CeやSPTなどの処置行為は「か強診」から外し、かかりつけ歯科医として、う蝕や歯周病に対し重症化予防に取り組む場合は、全国どの医療機関でも同じ評価とすべきである。切れ目のない長期維持管理の評価は、届出医療の有無で振り分けるのではなく、歯科医療機関間の診療情報の提供・共有など、行為を個別に評価すべきである。同様の趣旨から、施設基準は人員、設備等の基準を設けなければ、安全性や水準が保持できないことが明確な場合などに限定すべきである。

9. 同一初診中「1歯につき」とされている算定単位については、起因病名の治療の完結をもって終了する取り扱いとし、治療に導くための治療内容や治療後から再発までの期間に特段の制限を設けないこと。

【要望理由】例えば、長期管理中の修復済歯の再度の充形が審査上で狭く解釈されてKPに査定されるなどの取り扱いが起きている。また、再度の感染根管処置については2018年改定で緩和措置が取られたものの、加圧根充や補綴後6カ月などの厳しい規制があり、根の状態など個別のケースに配慮されたものにはなっていない。早急に改善すべきである。

## 感染防止支援に関する各種補助金の実績報告書の締め切りは4月10日

<b>■医療分100万円</b> ・実績報告書(Excel)は右のQRコードからダウンロードしてください。 ・手書き用実績報告書が必要な方(概算払いの場合)返信用封筒(A4サイズが折らずに入る大きさ・210円切手貼付、宛先記入)と医療機関等コード、申請番号、施設名称を記載した用紙(様式自由、「実績報告のご案内」のコピー可)を同封し郵送する <b>【郵送先】〒540-8570大阪府中央区大手前2丁目1番22号府庁本館5階 大阪府感染症対策課 病院支援グループ支援金担当宛</b> <b>(精算払いの場合)</b> 実績報告書は府から順次郵送されます。	<b>概算払い</b> 	<b>精算払い</b> 
<b>■医療分追加補助25万円</b> ・実績報告書(Excel)は右のQRコードからダウンロードしてください。 ・手書きの実績報告書が必要な方は協会事務局(TEL06-6568-7731)にお問い合わせください。		
<b>■介護分</b> ・実績報告書は府から順次郵送されます。記載方法は右のQRコードを参照。		

### 75歳以上の医療費窓口負担2割化撤回を求める請願署名

政府は、75歳以上の医療費窓口負担について370万人を対象に1割から2割に引き上げることを決めました。関連法案を今週衆議院に提出し、2022年度後半に引き上げを実施する考えです。  
1割負担でも滞りなくいる高齢者の受診控えが、コロナ禍の中での受診抑制と重なり、命と健康をどのように守るかが問われています。私たちは、以下の事項を求めます。

**1. 75歳以上の医療費窓口負担2割化の撤回を求めます**

### 2 75歳以上の医療費窓口負担2割化撤回署名

お手元に記入済み用紙がありましたら、協会までご郵送願います。

**協会へお送りください**

### 同一厚生局管轄内での保険医登録 勤務地・住所地変更届が提出不要に

保険医療機関及び保険薬局の指定並びに保険医及び保険薬剤師の登録に関する省令が改正され、2021年2月10日から同一地方厚生(支)局内で勤務地・住所地が変更になった場合は、「保険医・保険薬剤師管轄地方厚生(支)局内の管轄事務所変更届」の提出が不要となった。

なお、異動のあった日が21年2月10日以前であっても提出は不要。

### 性的指向(SO)・性自認(GI)に関するハラスメント例

差別的な言動や嘲笑

●●くんって女っぽくてキモくない?

本人の許可なくSOGIを公表 (アウトティング)

あの子、ホモって知ってた?

## 第2回 時に命の危険につながる「SOGIハラ」「アウトティング」被害

「お前ホモみたいだな」といった侮蔑の被害は、実は必ずしもゲイやトランスジェンダーの当事者だけでなく、性的マイジョリテイの男性も受けることがあります。どんな性のあり方の人であっても性的指向や性自認に基づく差別や偏見による被害を受けることのないよう、すべての職場でハラスメント防止対策が求められています。

大阪府の病院に勤務する看護助手の女性が、出生時に割り当てられた性別が男性だったことを上司にアウトティングされ、同僚から「気持ち悪い」などとSOGIハラを受け、病院で飛び降り自殺を図った事件が2019年にメディアで報じられました。女性は病院を相手取り提訴しています。このように、SOGIハラやアウトティングは場合によっては命の危険につながる深刻な問題なのです。

### ありのままの自分で医療・職場のLGBT

一般社団法人 fair代表理事 松岡 宗嗣

第1回で「パワハラ防止法(改正労働施策総合推進法)」において、パワーハラスメントに「SOGIハラ」「アウトティング」が含まれたことを紹介しました。

「SOGIハラ(ソジハラ)」とは、Sexual Orientation(性的指向)やGender Identity(性自認)、頭文字をとって「SOGI」に関する侮蔑的な言動を表します。性的指向とは、恋愛や性的な関心がどの性別に向くか向かないかを表す要素で、性自認は、自分の性別をどのように認識しているかを表しています。SOGIハラは代表的な例としては、「お前オカマみたいだな」「レズは男を知らないだけだろ」「ホモは気持ち悪い」といった侮蔑的な言動があげられます。

「アウトティング」とは、本人の性的あり方を同意なく第三者に暴露してしまう行為です。例えば「○○さんは元女性なんだよ」「○○さんってゲイなんだよ」といったような、本人の同意なく、同僚などに勝手に伝えるしてしまうことを表しています。

「お前ホモみたいだな」といった侮蔑の被害は、実は必ずしもゲイやトランスジェンダーの当事者だけでなく、性的マイジョリテイの男性も受けることがあります。どんな性のあり方の人であっても性的指向や性自認に基づく差別や偏見による被害を受けることのないよう、すべての職場でハラスメント防止対策が求められています。

職場でSOGIハラを見聞きしたことがある人は全体の2割強でした。その一方で、「LGBT」が身近にいる人に絞ると、その割合は約6割に上昇します。つまり、残念ながら性的マイジョリテイの存在を身近に感じている人たちの多くは、こうした行為をハラスメントと認識していないのが現状です。

**居場所うばう行為**

SOGIハラやアウトティングは、時にセツトとなり、当事者を追い詰めてしまうことも珍しくありません。

大阪府の病院に勤務する看護助手の女性が、出生時に割り当てられた性別が男性だったことを上司にアウトティングされ、同僚から「気持ち悪い」などとSOGIハラを受け、病院で飛び降り自殺を図った事件が2019年にメディアで報じられました。女性は病院を相手取り提訴しています。このように、SOGIハラやアウトティングは場合によっては命の危険につながる深刻な問題なのです。